



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJA

Valstybės biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, tel. (8 5) 266 1400,

faks. (8 5) 266 1402, el. p. [ministerija@sam.lt](mailto:ministerija@sam.lt), [www.sam.lt](http://www.sam.lt).

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603472

Lietuvos Respublikos Seimo narei  
Agnei Zuokienei2011-12-01 Nr. 10-(10.1-33)-9200  
Į 2011-11-15 Nr. 441Kopija  
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

## DĖL MAKSIMALAUS LEISTINO NEDARBIŪMO LAIKOTARPIO

Sveikatos apsaugos ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Jūsų rašte „Dėl maksimalaus leistino nedarbingumo laikotarpio“ pateiktą informaciją.

Pirmiausia norėtume atkreipti dėmesį, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymu (Žin., 2000, Nr. 111-3574) (toliau – Įstatymas) ir Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių neštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklėmis (toliau – Taisyklės), patvirtintomis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. V-633/A1-356 (Žin., 2010, Nr. 89-4740), elektroninis nedarbingumo pažymėjimas (toliau – Pažymėjimas) pateisina neatvykimą į darbą ir yra pagrindas skirti ligos socialinio draudimo išmoką (toliau – ligos pašalpa).

Įstatymo 9 straipsnio 5 punktą apibrėžia, kad apdraustiesiems asmenims, įgijusiems teisę gauti ligos pašalpą, ligos pašalpa mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau – VSDF) lėšų nuo trečios laikinojo nedarbingumo dienos **iki darbingumo atgavimo dienos ar darbingumo lygio nustatymo dienos**. Taisyklėse yra nustatyti terminai, kada darbingo amžiaus asmenys, kurių darbingumas yra sutrikęs ir panaudotos visos galimos medicininės priemonės bei jų sveikatos būklė atitinka darbingumo lygio nustatymo kriterijus, **turi būti siunčiami į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – NDNT) darbingumo lygiui nustatyti**: 122 kalendorinės dienos, jeigu darbingumas buvo sutrikęs nepertraukiamai ir 153 kalendorinės dienos, jeigu darbingumas buvo sutrikęs su pertraukomis per paskutinius 12 mėnesių. Taip pat Taisyklėse yra numatyta, kad sergant tuberkulioze laikinojo nedarbingumo laikotarpis gali būti 182 kalendorinės dienos, jeigu darbingumas buvo sutrikęs nepertraukiamai ir 244 kalendorinės dienos, jeigu darbingumas buvo sutrikęs su pertraukomis per paskutinius 12 mėnesių.

Be to, kai darbingo amžiaus asmenų darbingumo sutrikimas yra laikinas ir jų sveikatos būklė neatitinka darbingumo lygio nustatymo kriterijų, Taisyklėse numatyti terminai netaikomi ir asmenys į NDNT nesiunčiami. Šiais atvejais gali būti išduodamas pažymėjimas ilgesniam terminui nei numatyta Taisyklėse, asmens sveikatos būklę bei darbingumą vertinant gydytojų konsultacinės komisijos (toliau – GKK) posėdyje dalyvaujant Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ar jos teritorinio skyriaus vyriausiajam specialistui (nedarbingumo kontrolei). Jeigu GKK pripažįsta asmenį ir toliau laikinai nedarbingu, Pažymėjimas išduodamas Taisyklėse nustatyta tvarka ir terminais.

Svarstant klausimą dėl laikotarpio, už kurį būtų mokama ligos pašalpa, prailginimo, reikėtų vertinti VSDF galimybes.

Sveikatos apsaugos ministras

Raimondas Šukys