



LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO NARĖ AGNĖ ZUOKIENĖ

Gedimino pr. 53, 01109 Vilnius Tel. (85) 239 6700 El. p. Agne.Zuokiene@Irs.lt

LR Vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui
Viliui Mačiulaičiui
Algirdo 19, LT-03607 Vilnius

2011–11–15 Nr. 444

Kopija
LR Socialinės apsaugos ir darbo ministrui
Donatui Jankauskui
A.Vivulskio g. 11, 03610 Vilnius

DĖL SERGANČIO VAIKO SLAUGOS

LR Sveikatos apsaugos ir LR Socialinės apsaugos ir darbo ministrų 2005 m. birželio 30d. įsakymu Nr. V-533/A1-189 patvirtintų Nedarbingumo pažymėjimų bei nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklių (toliau – Taisyklių) (Žin., 2010, Nr. 89-4740) redakcija) 55 p. teigia, jog elektroniniai pažymėjimai sergančiam *šeimoms nariui slaugyti išduodami, jeigu gydytojo nurodymu būtina slauga* (pagal LR Sveikatos sistemos įstatymo 24 str. slauga yra asmens sveikatos priežiūros dalis, apimanti sveikatos ugdymą, stiprinimą ir išsaugojimą, ligų ir rizikos veiksnių profilaktiką, sveikų ir sergančių asmenų fizinę, psichinę ir socialinę priežiūrą). Toliau Taisyklių 57 p. teigia, kad elektroniniai nedarbingumo pažymėjimai (toliau – NP) sergančiam vaikui slaugyti išduodami reikalingam slaugos laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip:

1. 120 kalendorinių dienų per kalendorinius metus – slaugant stacionare bet kuria liga sergantį vaiką iki 7 metų;
2. 120 kalendorinių dienų per kalendorinius metus – slaugant stacionare ar medicininės reabilitacijos ir sanatorinio gydymo įstaigoje vaiką iki 18 m., sergantį sunkiomis ligomis, įrašytomis į sąrašą;
3. 14 kalendorinių dienų slaugant ambulatoriškai gydomus vaikus iki 14 metų;
4. 14 kalendorinių dienų nepertraukiamai slaugant ambulatoriškai ar stacionare gydomus vaikus nuo 7 iki 14 metų.

Vaiko slaugos trukmė iš viso negali būti ilgesnė, nei nurodyta Taisyklių 58-60 punktuose. NP išdavimo Taisyklių 109 punkte nurodyta, jog asmenims, kai jie slaugo šeimos narius ilgiau, nei numatyta šiose Taisyklėse išduodama medicininė pažyma (forma Nr. 094/a). Tokios medicininės pažymos gavėjimas nesuteikia teisės gauti ligos pašalpą, tačiau pateisina asmens neatvykimą į darbą. Medicininė pažyma dėl neatvykimo į darbą, darbo biržą ar ugdymo instituciją yra patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1999 m. lapkričio 29 d. įsakymu Nr.515 „Dėl sveikatos priežiūros įstaigų veiklos apskaitos ir atsiskaitomybės tvarkos“.

LR Darbo kodekso 184 str. 1 d. 6 p. teigia, kad neapmokamos atostogos išduodamos darbuotojui, slaugančiam sergantį šeimos narį - tokiam laikui, kurį rekomenduoja gydymo įstaiga.

Mūsų nuomone, galiojantis teisinis reguliavimas numato tris savarankiškus pagrindus, kuriems esant darbuotojas gali slaugyti sergantį šeimos narį: NP, medicininė pažyma 094/a ir galimybė pasinaudoti LR Darbo kodekso 184 str. 1 d. 6 p. Tačiau nei vienas iš šių pagrindų nepateisina apdraustųjų asmenų sergančių nepilnamečių vaikų slaugos, jeigu šių asmenų nepilnamečiai vaikai gydomi reanimacijos ir intensyvios terapijos skyriuose stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose.

Atsižvelgdami į aukščiau išdėstytą bei vadovaudamiesi LR Seimo statuto 9 str., LR Vaiko teisių apsaugos kontrolieriaus įstatymo 11, 12 str., prašome Jūsų:

1. paaiškinti NP ir medicininės pažymos 094/a skirtumus teisinių pasekmių aspektu;
2. paaiškinti, ar darbuotojas, slaugydamas sergantį šeimos narį ir norėdamas pasinaudoti LR Darbo kodekso 184 str. 1 d. 6 p., turėtų iš asmens sveikatos priežiūros įstaigos gauti medicininę pažymą 094/a?
3. pateikti nuomonę, ar medicininė pažyma 094/a, kaip ir NP, yra savarankiškas neatvykimą į darbą pateisinantis pagrindas?
4. nurodyti, kokį dokumentą privalo išduoti asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kai darbuotojas turi teisę į neapmokamas atostogas pagal LR Darbo kodekso 184 str. 1 d. 6 p., ar yra patvirtinta jo forma?
5. detalizuoti, kokiais teisės aktuose numatytais pagrindais darbuotojas, kurio nepilnametis vaikas gydomas reanimacijos ir intensyvios terapijos skyriuje, galėtų pasinaudoti norėdamas neatvykti į darbą, stacionarios gydymo įstaigos reglamentuotu laiku būti prie sergančiojo (pvz., administracijos leidimu, pasinaudodamas teise į neapmokamas atostogas iki 14 kalendorinių dienų per metus, jeigu augina vaiką iki 14 metų ir pan.)? Kokia asmens sveikatos priežiūros įstaiga – ligoninė ar poliklinika – turėtų šiuo atveju išduoti neatvykimą į darbą pateisinantį dokumentą, jei toks būtų reikalingas?
6. pateikti nuomonę dėl būtinybės tobulinti galiojantį teisinį reguliavimą tuo aspektu, kad dirbantys tėvai turėtų teisę neatvykti į darbą atitinkamu laikotarpiu, jeigu jų nepilnamečiai vaikai gydomi reanimacijos ir intensyvios terapijos skyriuose stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose.

LR Seimo narė

Agnė Zuokienė

