



VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO FONDO VALDYBA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, Konstitucijos pr. 12, LT-09308 Vilnius,
tel. (8 5) 272 4864, faks. (8 5) 272 3641, el. p. sodrainfo@sodra.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 191630223

Lietuvos Respublikos Seimo narei
Agnei Zuokienei
Gedimino pr. 53, LT-01109 Vilnius
agne.zuokiene@lrs.lt

2012-06-20 Nr. (11.3) I- 3903
į 2012-06-05 Nr. 588

DĖL MOTINYSTĖS PAŠALPŲ

Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyboje (toliau – Fondo valdyba) Jūsų prašymas dėl informacijos pateikimo apie motinystės bei motinystės (tėvystės) pašalpų skyrimo ir mokėjimo tvarką išnagrinėtas.

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo (toliau – Įstatymas) 16 straipsnio 1 dalį bei Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų (toliau – Nuostatai) 38 punktą teisę gauti motinystės pašalpą (už 126 kalendorinių dienų nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpį) turi ligos ir motinystės socialiniu draudimu apdraustosios (dirbančios) moterys, jeigu jos iki pirmosios nėštumo ir gimdymo atostogų dienos turi ne trumpesnę kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą. Pagal Įstatymo 19 straipsnio 1 dalį bei Nuostatų 43 punktą, teisę gauti motinystės (tėvystės) pašalpą turi vienas iš tėvų (įtėvių) ar globėjas, kuris yra draudžiamas ligos ir motinystės socialiniu draudimu, įstatymų nustatyta tvarka išleistas vaiko priežiūros atostogų ir per paskutinius 24 mėnesius iki pirmosios vaiko priežiūros atostogų dienos turi ne trumpesnę kaip 12 mėnesių ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą.

Į ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą įskaitomi laikotarpiai, per kuriuos mokamos arba pagal įstatymus turėjo būti mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos ligos ir motinystės socialiniam draudimui, taip pat per kuriuos apdraustasis asmuo gavo Įstatymo nustatytas ligos (įskaitant darbdavio mokamas 2 pirmąsias ligos dienas), profesinės rehabilitacijos, motinystės, tėvystės, motinystės (tėvystės) pašalpas, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos pašalpas, mokamas vadovaujantis Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu, nedarbo socialinio draudimo išmokas, mokamas vadovaujantis Nedarbo socialinio draudimo įstatymu. Taigi nemokamų atostogų laikotarpiai bei laikotarpiai, per kuriuos apdraustasis asmuo negavo minėtų pašalpų į ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą neįskaitomi.

Jūsų nurodytu atveju, jeigu būsima mama *Kristina* neturi 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius ligos ir motinystės socialinio draudimo stažo motinystės pašalpai (už nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpį) gauti, jai ši pašalpa negalės būti paskirta ir šis laikotarpis nebus įskaitomas į ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą motinystės (tėvystės) pašalpai gauti, t. y. ji neturės teisės ir į motinystės (tėvystės) pašalpą.

Stažo reikalavimas netaikomas toms apdraustosioms, kurios yra iki 26 metų amžiaus ir ligos ir motinystės socialinio draudimo stažo neįgijo dėl to, kad stažo skaičiavimo laikotarpiais mokėsi nustatyta tvarka įregistruotose bendrojo lavinimo ar profesinėse mokyklose pagal dieninę mokymo formą bei aukštesiose mokyklose pagal dieninę arba nuolatinę studijų formą ir pertrauka nuo

mokslo pabaigos (pagal mokslo baigimą įrodantį dokumentą), kol jos tapo apdraustosiomis, neviršija 3 mėnesių (Įstatymo 16 straipsnio 2 dalis, Nuostatų 38.4 punktas).

Kitokios išimtys dėl pašalpų skyrimo nereikalaujant stažo nei Įstatyme, nei Nuostatuose nenumatytos.

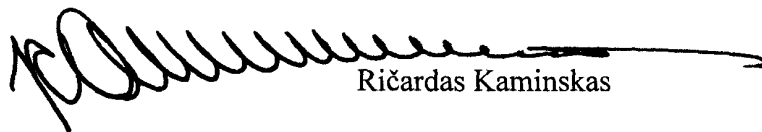
Taigi, jei būsima jauna mama *Elina* nėštumo ir gimdymo atostogų suteikimo dienai nebus sukakusi 26 metų bei ligos ir motinystės socialinio draudimo stažo skaičiavimo laikotarpiu mokėsi nustatyta tvarka įregistruotos mokyklos dieniniame skyriuje ir po mokslo baigimo (pagal mokslo baigimą įrodantį dokumentą) įsidarbino nepraėjus 3 mėnesiams, vadovaujantis Įstatymo 16 straipsnio 2 dalimi bei Nuostatų 38.4 punktu ji turės teisę į motinystės pašalpą.

Remiantis Nuostatų 15 punktu, į ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą įskaitomi darbo užsienyje laikotarpiai (jeigu tai numatyta tarptautinėse sutartyse, Europos Sąjungos teisės aktuose ar kai asmuo draudžiamas pagal Europos Bendrijų bendrąją sveikatos draudimo sistemą, vadovaujantis Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatais), tačiau tik tuo atveju, kai jie nesutampa su laiku, dirbtu Lietuvos Respublikoje. Asmens darbo ir/ar socialinio draudimo kitoje valstybėje laikotarpis patvirtina šios valstybės kompetentingos įstaigos išduota E 104 formos pažyma ar atitinkamas kitas struktūrizuotas dokumentas.

Jeigu Jūsų nurodytu atveju, būsima mama *Aida* ligos ir motinystės socialinio draudimo stažo skaičiuotinu laikotarpiu (per paskutinius 24 mėnesius iki teisės į pašalpą atsiradimo dienos) dirbo ir/ar buvo drausta socialiniu draudimu kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje, tie laikotarpiai bus įskaičiuoti į ligos ir motinystės socialinį draudimo stažą pagal atitinkamai pateiktus dokumentus.

Laikotarpiai, per kuriuos apdraustasis asmuo negavo nedarbo socialinio draudimo išmokų (buvo tik Darbo biržos įskaitoje) į ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą neįskaitomi.

Direktoriaus pavaduotojas



Ričardas Kaminskas

Siunčiama tik el. paštu.

Jolanta Kukalovič, tel. (8 5) 273 4741, el. p. jolanta.kukalovic@sodra.lt